

2021年12月3日

富士アイテック株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 1月1日～ 2024年 12月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：男性社員の子育てを目的とした休暇・休業の取得推進

<対策>

2022年1月～ 制度理解のための各種の情報収集及び研修参加

2022年2月～ 社内規程で定めた休業についての制度を社内報で全体周知をする
(出生時特別休暇、子の看護休暇)

2022年4月～ 該当する社員への休暇取得の推奨、事前相談の実施